

Charte

bénévoles & militant.es

Victoires Populaires

Bienvenue

Cette charte de coopération définit la manière dont le travail collectif au sein de notre mouvement citoyen est envisagé.

En signant cette charte, chacun·e s'engage à la respecter et peut s'y référer s'il ou elle sent qu'il n'est pas respecté par d'autres bénévoles actifs.

Projet collectif de Victoires Populaires

En rejoignant Victoires Populaires, je souscris à ses objectifs et m'engage à me mettre au service du projet collectif tel que définit ci-dessous :

- Nous considérons qu'il faut un mouvement de citoyennes et citoyens mobilisé·es et organisé·es suffisamment fort pour créer les conditions nécessaires pour la victoire de l'écologie et la justice sociale aux élections car ces victoires sont nécessaires pour transformer durablement la société.
- Nous sommes un mouvement citoyen agissant pour mettre la justice sociale, l'écologie et le renouveau démocratique au pouvoir à tous les échelons politiques en France.
- Nos missions :
 - Nous menons ou contribuons à des campagnes électorales pour faire gagner des candidat.es de gauche (écologie, justice sociale, renouveau démocratique) aux différents échelons locaux, nationaux et européens, et s'assurer qu'ils et elles mettent en place nos idées.
 - Nous menons ou contribuons à des campagnes non électorales qui nous permettent de construire du pouvoir culturel et citoyen, pour les temps électoraux.

Charte de coopération

Valeurs et pratiques de valeur

En rejoignant Victoires Populaires, je m'engage à respecter les principes de collaboration suivants.

- **Poser ses limites et respecter son rythme**
 - En tant que personne bénévole et active pour Victoires Populaires, j'essaie

d'identifier et de poser mes limites .

- **Agir avec bienveillance**

- Je ne laisse pas l'urgence abîmer les interactions.
- J'ai mon vécu et mes expériences de vie et de lutte, parfois différentes de celles des autres.
- J'accueille les maladresses, les erreurs et les incohérences des autres et les miennes aussi.

- **Rendre visible et communiquer**

- Dans le cadre de mes missions, si je traverse des difficultés je les partage en explicitant ce qui peut être soutenant ou difficile pour moi. Je sépare, autant que possible ce qui relève de mes difficultés personnelles de ce qui concerne mon engagement au sein du collectif.
- Je fais des retours quand c'est nécessaire (avec le consentement des personnes).

- **Respecter les mandats et la gouvernance posée**

- Mes idées et améliorations sont les bienvenues et j'en fais part dans le cadre proposé
- Je respecte les espaces d'échanges et de décisions qui sont mis en place et travaille en collaboration avec les différents groupes de bénévoles

Prise en compte des questions systémiques

La structure combat les **oppressions systémiques** (ensemble des discriminations vécues par des personnes minorisées - vis-à-vis des normes dominantes - de manière récurrente et ancrée historiquement, au niveau individuel, mais aussi interpersonnel, institutionnel et structurel). Cela inclut (liste non exhaustive): le racisme, le sexisme, le classisme, le validisme, l'hétéronormativité, la transphobie, l'âgisme, l'islamophobie, l'antisémitisme. La structure porte une vision intersectionnelle.

Notre mouvement ne tolère aucune expression de ces violences.

- Notre mouvement porte et politise le soin, la coopération et l'intelligence collective.
- Tous systèmes peut engendrer des biais de pouvoir, ainsi notre mouvement veillera à rester conscient et à les rendre visible
- Notre mouvement est ouvert aux retours et nous cherchons à évoluer au fur et à mesure, nous avons conscience de nos limites, nous cherchons à créer des espaces les plus sécurisés possibles.
- Le mouvement va mettre en place d'ici fin 2024 un protocole de prise en charge en cas des conflits, avec derrière une équipe de bénévoles formé-es à la réception et gestion de signalements de comportements ou agissements relevant de tout type de violence ou harcèlement, ou de surcharge émotionnelle.



Gestion des conflits

Le travail collectif peut amener des tensions, exacerbées par l'urgence contextuelle. Si ces tensions ne sont pas gérées, elles peuvent mener à des conflits.

Pour éviter des situations conflictuelles qui pourraient mettre en danger certaines personnes ou même l'équilibre de l'organisation, un protocole parallèle à celui de la gestion des violences systémiques va être mis en place d'ici fin 2024.

Manquements à la charte

En cas de manquement à cette charte, un entretien sera effectué avec un-e membre du Conseil d'Administration pour prendre un temps de recul par rapport à la situation et à la posture de la personne.

En cas de manquements répétés ou de déni de la charte, un processus de mise à l'écart ou d'exclusion pourra être ouvert.

Signature

En signant la charte, je suis d'accord avec les objectifs collectifs de l'organisation et les règles internes citées dans cette charte.

Fait à le

Signature :